



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SCUOLA INFANZIA , PRIMARIA  
E SECONDARIA DI I GRADO**

Via Quasimodo -c.a.p.: 87023 DIAMANTE (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola:CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.:UFJDL7

[csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. certificata: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

Diamante, 6 luglio 2022

Ai docenti  
Al personale ATA  
Al Comitato di valutazione  
Al DSGA  
All'albo  
Alla RSU  
Al sito

**Oggetto: valorizzazione del personale scolastico a. s. 2021/2022**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** gli artt.2-5-21 del D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. lgs.150/2009;

**VISTA** la Nota del garante della Privacy prot. n. 49472 del 28/12/2020;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per dipendenti";

**VISTI** i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

**VISTA** la Nota n. prot. 1804 del 19/04/2016;

**VISTA** la legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022 all'art. 1 c. 249;

**VISTI** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato di Valutazione e pubblicati sul Sito Web dell'istituto;

**PRESO ATTO** dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari a € 10.423,83 lordo dipendente, finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale scolastico, comunicata a questa istituzione scolastica con nota MI prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 relativa all'a. s. 2021/2022;

**CONSIDERATO** che per l'attribuzione della valorizzazione del merito è necessario che, nel corso dell'anno scolastico, non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi sia stata assidua presenza in servizio;

**VISTO** l'accordo sottoscritto con la rappresentanza sindacale in data 29/12/2021;

**VISTE** le istanze auto valutative presentate dal personale interessato nei tempi e nei modi richiesti;

**DISPONE**

Che la suddetta somma per la valorizzazione del merito del personale pari a € 10.423,83 lordo dipendente sia suddivisa in modo che il 70% delle risorse assegnate concorra a determinare i compensi ai docenti per i risultati raggiunti nelle attività organizzative, progettuali, didattiche in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione ed il 30% concorra a determinare i compensi per il personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività progettuali e straordinarie, sulla base di criteri definiti nel Contratto integrativo di Istituto.

I compensi per il personale ATA saranno corrisposti sulla base del:

- contributo al benessere lavorativo;
- disponibilità e supporto per la creazione di una proficua organizzazione che abbia favorito l'innovazione tecnologica e l'apprendimento cooperativo;
- flessibilità operativa;
- apprezzamento da parte della comunità scolastica;
- contributo al buon funzionamento complessivo della scuola nell'ambito dell'inclusione e della sicurezza;
- disponibilità alla formazione in servizio intesa a migliorare le personali competenze.

I compensi per il personale docente corrispondono a tre fasce e sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

1 <sup>a</sup> fascia comprende i punteggi da 20,00 a 31,00 (12 docenti);	////////////////////////////////////
2 <sup>a</sup> fascia comprende i punteggi da 31,50 a 41,00 (20 docenti);	tra l'importo del compenso della 2 <sup>a</sup> fascia e quello della 1 <sup>a</sup> deve esserci una differenza percentuale non inferiore al 40% e non superiore al 60%
3 <sup>a</sup> fascia comprende i punteggi da 41,50 al max (8 docenti),	tra l'importo del compenso della 3 <sup>a</sup> fascia e quello della 1 <sup>a</sup> deve esserci una differenza percentuale non inferiore al 65% e non superiore al 75%.

Per ogni beneficiario sarà emesso decreto individuale e motivato di attribuzione del compenso finalizzato alla valorizzazione del personale. La somma sarà corrisposta a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena i fondi saranno disponibili.



Il Dirigente Scolastico  
*Prof.ssa Patrizia Barbarello*  
*Patrizia Barbarello*